

***Kako voditi  
majhno skupino***



**BINKOŠTNA CERKEV**  
CENTER LJUBLJANA

Ljubljana, 2013

Naslov izvirnika  
*How to Lead Small Group*

Urednik in soavtor  
*Chris J. Scobie*

Poglavja 3,4,5 in 9 sta napisala Reggie Joiner in Tom Sefchunas  
Copyright © 2012 by Reggie Joiner, Published by The reThink  
Group, Inc., 5870 Charlotte Lane, Ste 300, Cumming, GA 30040  
USA. All rights reserved.

Slovenska izdaja  
*Kako voditi majhno skupino*

Za izdajo v slovenskem jeziku  
*Binkoštna cerkev Center, Celovška 70, 1000 Ljubljana*  
*www.binkostnacerkevlj.com*

Prevod  
*Sabina Maučec Scobie*

Priprava naslovnih slik  
*Mateja Šlankovič*

Prelom  
*Sabina Maučec Scobie*

Tisk  
*Tiskarna Povše*

Svetopisemsko besedilo v tej knjigi je vzeto iz Slovenskega  
standardnega prevoda Svetega pisma (SSP). Copyright © 1996,  
2000 Društvo Svetopisemska družba Slovenija, z dovoljenjem.  
Vse pravice pridržane.

## VSEBINA

1	Majhna skupina ( <i>kako, kdaj, kaj, kje, kdo</i> )	7
2	Priprava ( <i>poznati sebe, poznati svojo vlogo, poznati dele srečanja</i> )	13
3	Bodite navzoči ( <i>povežite svojo čredo, povežite jih s skupnostjo</i> ) - Reggie Joiner in Tom Sefchunas	21
4	Ustvarite varno mesto ( <i>izgrajevanje zaupanja v varnem okolju omogoča rast ljudi</i> ) - Reggie Joiner in Tom Sefchunas	27
5	Bodite osebni ( <i>vera mora biti živeta v osebem življenju</i> ) - Reggie Joiner in Tom Sefchunas	33
6	Vlagajte v zdravje svoje skupine ( <i>upravljanje s konfliktom, da prinese osebno rast</i> )	39
7	Zajezitev napetosti ( <i>prepoznati razlike in rasti preko njih</i> ) - Bill Donahue in Russ Robinson	43
8	Premik od poznanstva k prijateljstvu ( <i>poznanstvo, treniranje, mentorstvo, prijateljstvo</i> )	51
9	Premaknite jih ven ( <i>rast ljudi zahteva spodbujanje tudi izven skupine</i> ) - Reggie Joiner in Tom Sefchunas	57
10	Najpogostejša vprašanja ( <i>kako nekaj naredimo</i> )	63
11	Dodatek	69
	1 Ocena duhovnega zdravja (Steve Gladen)	
	2 Obrazec za mentorstvo	
	3 Obrazec za trening	



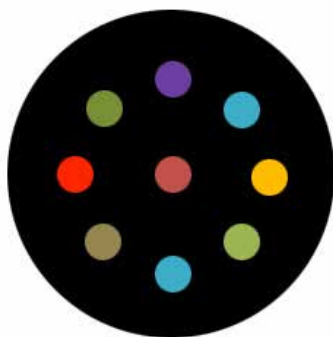
## Beseda urednika

Pričujoča knjiga je napisana v obliki materiala za usposabljanje, pomoč in spodbudo voditeljem majhnih skupin oz. hišnih celic v Sloveniji. Delo v majhnih skupinah so pričeli že v mnogih cerkvah po vsem Balkanu, toda velikokrat se je končalo v žalostnih spodrseljajih in je zato videno kot katalizator za cerkvene razdore. Toda kjer obstaja dobra priprava, dobro načrtovanje in dobro vodenje, prispevek majhnih skupin k izgrajevanju Božjega kraljestva ni zanemarljiv. Razumemo, da je uspeh v veliki meri odvisen od načina vodenja majhne skupine, kar predstavlja velik izziv tudi v Sloveniji. Leta 2008 smo začeli razmišljati, moliti in načrtovati majhne skupine v naši cerkvi. V tem obdobju smo se posvetovali z nekaterimi pastori iz balkanskih držav in držav zahodnega sveta, preučili knjige na to temo, se posluževali seminarjev in drugih virov.

Hvaležni smo za pomoč, ki sta jo prispevala Reggie Joiner in Tom Sefchunas pri nastanku knjige, ko sta dovolila uporabo štirih poglavij (3, 4, 5 in 9) iz njune knjige *Lead Small*, v kateri sta zapisala izkušnje mnogih let in opisala lastnosti, ki so potrebne za uspešno vodenje majhne skupine. Sedmo poglavje učinkovito povzame delo avtorja Donahueja in Robinsona, ko govorita o napetostih, s katerimi se voditelji majhnih skupin morajo soočiti. Steve Gladen je prispeval dodatek *Ocena duhovnega zdravja*, ki služi kot dodatno orodje. Voditelji majhnih skupin lahko uporabijo to orodje za prepoznavo kočljivih vprašanj in pomoč pri načrtovanju rasti in razvoja majhne skupine.

Za učinkovito uporabo knjigo berite in hkrati molite ter premislite o vprašanjih na koncu vsakega poglavja. Vodite svojo majhno čredo do velikih stvari za Boga – vodite z veliko idejo svojo majhno skupino.





*“In on je dal, da so nekateri apostoli, drugi preroki,  
spet drugi evangelisti, spet drugi pastirji in učitelji,  
da se sveti usposobijo za delo služenja,  
za izgrajevanje Kristusovega telesa”  
(Efežanom 4,11-12)*



## MAJHNA SKUPINA

Čestitke! Razmišljate o vodenju majhnih skupin in želite vedeti več o tem, kako boste vodili svojo majhno **čredo**?

Po treh letih priprav, molitev, posvetovanj in učenja o tem, smo začeli z majhnimi skupinami. V vsaki skupnosti boste morali skupaj sprejeti nekaj pomembnih odločitev: kako, kdaj, kaj, kje, kdo?

**Kako** bodo posamezniki razdeljeni v majhne skupine; glede na geografsko področje, starost, stopnjo življenja, darove oz. talente ali interese?

**Kdaj** se bodo skupine srečevale in kako pogosto?

**Kaj** bodo obravnavali vsak teden?

**Kje** se bodo skupine srečevale; doma, v cerkvi, kavarni ali kje drugje?

**Kdo** je usposobljen voditi majhno skupino – teolog ali predan služabnik?

Splošni cilj vodenja majhne skupine je preprost – narediti ljudi za Jezusove učence in jih voditi bližje k njemu. Verjamemo, da se rast zgodi v odnosih in da se služba za Boga mora odvijati znotraj odnosov. Na ta način majhne skupine ustvarijo kontekst, kjer se ljudi vodi k Jezusu, da se mu približajo.

Nekatere besede, ki bodo pomagale pojasniti vaš namen pri vodenju majhne skupine:

**Pomagajte** svoji čredi na duhovnem potovanju.

**Izgrajujte** ljudi, da bodo to, kar je Bog pripravil za njih.

**Preobražajte** ljudi s tem, da ste orodje v Božjih rokah, po katerem je spremenjen značaj ljudi in začnejo delovati v svojih darovih in talentih.

**Poveljučite** Bog, kar pomeni, da je vse, kar delate v zvezi z vašo majhno **čredo**, narejeno na slavo Boga.

Ko pogledate namen majhnih skupin, vam kmalu postane jasno, da ne gre za vas, ampak **za Boga** in vašo majhno



**čredo.** To ni priložnost, da vodite svojo majhno cerkveno, učite svoje najljubše nauke ali nadoknadite pomanjkanje samozavesti v času srednje šole. Gre zgolj za služenje. Gre za predanost Bogu in drugim, in to je priložnost, ko lahko daste na stran svoje lastne potrebe in prepoznate potrebe drugih. Pri vodenju majhne **črede** gre za razvijanje značaja služabnika, ki vpliva na ostale v skupini, da postanejo vse bolj podobni Kristusu.

S svojo **čredo** ste na potovanju, kar pomeni, da se stvari spreminjajo. **Kontekst, kultura, vaša čreda** – to se **spreminja**.

Skozi molitveno preiskovanje modela Johna Wesleya, iz preteklih izkušenj in s pomočjo modrosti drugih cerkva in pastorjev, smo razpeli jadra in zapluli v to smer. Sedaj vas vabimo, da skočite na ladjo in začnete vlagati v življenja drugih. Usmerjajte svojo majhno **čredo**!

**Kako** – ker služimo geografsko majhni skupnosti in glede na dinamiko cerkve verjamemo, da najstniki morajo tvoriti eno majhno skupino. Študentje se bolje povezujejo z osebami podobne starosti. Zato se nam zdi, da naši skupnosti najbolj služi, če imamo za zdaj tri vrste majhnih skupin: (1) najstniška skupina, (2) študentska skupina in (3) mešane skupine. Vi kot voditelj majhne skupine ste postavljeni za službo in vaša **čreda** se lahko **svobodno odloči**. Tako posamezni voditelji skupin prepoznajo svojo **čredo**.

**Kdaj** – vaša skupina se bo srečevala tri tedne v mesecu, nato bo en teden prost za srečanje voditeljev majhnih skupin.

**Kaj** – obstaja veliko možnosti, vendar nam vse ne ustrezajo. Eni voditelji poskrbijo za svoj material, drugi preučujejo določeno temo, tretji se osredotočajo na interese skupine, starosti ali spola, medtem ko spet drugi raje razpravljajo o pridigi preteklega nedeljskega bogoslužja. **Verjamemo**, da je za nas in naš kontekst trenutno najboljše obravnavati **sve-topisemski tekst nedeljske pridige** in nato poglobiti naše razumevanje teksta ter **prenesti to v življenje**.

## Vodič

Srečanje se prične ob 19:00. uri.

- Druženje in klepet 15 minut
- Uvod, slavljenje in molitev 15 minut
- Diskusija o tekstu 45 minut  
(vodite svojo **čredo** skozi **opažanja**, prepoznavo **interpretacije** in **prenos v življenje** – glej Dodatek)
- Čas molitve oz. spodbude 15 minut  
(zaključek, molitev in končna spodbuda)

**Prava priprava prepreči pičlo predstavo** – nobenega nadomestila ni za **molitveno pripravo** – zapomnite si pravilo petih P-jev!

**Kje** – kot voditelj majhne skupine poiščite prostor, ki najbolj ustreza vaši **čredi** in pomaga doseči njen cilj. Načrt vedno preverite s svojim pastorjem ali odgovorno osebo za majhne skupine, da ni spregledana nobena priložnost.

**Kdo** – vi, oseba, predana Božji volji v življenju drugih in ta, ki poskuša ponižno služiti Bogu s tem, ko služi majhni skupini.

Vsak voditelj, ki v okviru Cerkve vodi ali vpliva na ljudi, mora postajati vse bolj podoben Jezusu, toda to dela v kontekstu. Ta kontekst je vaša lokalna krščanska skupnost, ki pa se razlikuje od drugih. Nihče ne more učinkovito voditi, če ni predan lokalni cerkveni skupnosti. To je Božja ideja, in to je Božja cerkev. Krščanstvo brez cerkve je v najboljšem primeru osiromašeno krščanstvo in v najhujšem primeru sektaštvo. Majhno skupino vodite izključno v kontekstu cerkve, kjer se prepletajo medsebojni odnosi in obstaja odgovornost eden drugemu. Tudi če se ne strinjate vedno ali imate različne predloge. Na ta način, kot pravi star pregovor *ne postavljamo vzora, ampak smo sami vzor*. Ta vzor je primer tega, kaj pomeni biti učenec. Če vi kot voditelj niste predani lokalni cerkvi, potem ne izpolnujete svetopisemskih zahtev za voditelja majhne skupine – kjerkoli.

Za naš kontekst smo identificirali besede, ki poudarjajo vizijo in namen, ki ju voditelji morajo pojasniti. Te besede predstavljajo tarče oz. cilje, ki jih je cerkev vzpostavila kot svoje obnašanje, da bi pomagala, izgrajevala, preobrazala ljudi in poveličevala Boga.



Naše majhne skupine so mesto, kjer se učimo biti Kristusova cerkev, ko rastemo skozi izgrajevanje odnosov, prenos svetopisemskih resnic v življenje, medsebojno zabavanje in povečevanje Kristusa.

To dosežemo tako, da sledimo naslednjim vrednotam v vsakem odnosu in na vsakem srečanju. Vodite majhno skupino z velikimi vrednotami.

Naše vrednote

1. Svetopisemski v praksi
2. Jasni v delovanju
3. Osredotočeni na enotnost
4. Ponižni v pristopu
5. Vodeni po Svetem Duhu
6. Ohranjajoč neoporečnost v odnosih
7. Ohranjajoč ljubezen v delovanju

## NAMEN MAJHNIH SKUPIN

Večina nas sanja o priložnosti, da naredimo nekaj velikega, da naredimo veliko spremembo, da vodimo veliko ljudi.

Zato iščemo prijatelje na Facebooku, sledilce na Twitterju itd. Najboljši način za doseg velike spremembe je pridobiti veliko sledilcev.

Kaj pa, če stvari, ki jih smatramo za **velike**, niso tako zelo pomembne, kot se nam zdi?

Kaj če **največja** sprememba ni dosežena, ko naredimo nekaj **velikega**, ampak nekaj **majhnega**?

Ko vodimo **majhno skupino**, ugotovimo, da bo to, kar naredimo za to majhno **čredo**, imelo vedno večji potencial, kot kar naredimo za mnoge.

**Voditi majhno skupino** pomeni sprejemati strateške odločitve kako znova in znova vlagati v življenje **črede**.

**Majhno skupino** vodimo, da bi izgradili pristno vero v njej in bi na ta način čez čas ta predanost pristni veri bila znova in znova obnovljena.

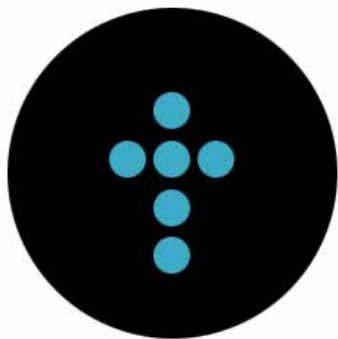
Kot voditelj majhne skupine **potrebujete** pogum, da razmišljate dovolj **majhno**, da se usmerite na nekaj **velikega** (iz uvoda knjige avtorjev Joiner in Shefchunas).

V naslednjih poglavjih bomo pogledali nekaj koristnih nasvetov, kako biti učinkovit voditelj majhne skupine.

## **VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE**

Vzemite si čas na tistem kraju in razmislite o sledečih vprašanjih:

- *Kaj je moja vloga kot voditelja majhne skupine?*
- *Kaj delam jaz?*
- *Katere od vrednot vodenja majhne skupine so mi naravne?*
- *Katere vrednote vodenja majhne skupine moram izboljšati?*
- *Kaj potrebujem za razvoj učinkovitejšega vodenja majhne skupine?*



*"Vse zmorem v njem, ki mi daje moč"  
(Filipljanom 4,13)*



## PRIPRAVA

### Poznati sebe

Preden ste zmožni učinkovito voditi svojo čredo kot duhovni vodja, morate biti predan Kristusov sledilec.

- **Kdo sem?** Kdo ste, odgovori na vprašanje identitete – Ko razumete, kdo ste kot **Božji otrok**, potem ne želite oznak, nazivov ali simbolov na svojem avtomobilu, ki bi vam dali status ali smisel življenja. Vaša **čreda** želi **pristnega voditelja**; osebo, ki je prejela **milost** od Boga in zato z vne-mo želi izkazati milost svoji **čredi**.

- **Kam grem?**

Bog vam je zaupal vaše življenje in zato vam daje v roke svoj načrt za vaše življenje. Kristusova stvar mora biti **motivacija** za vaše življenje. Hoditi v Božjem načrtu za vaše življenje je bistveno, če želite motivirati svojo čredo za Božji namen.

Ko vam Bog zaupa v oskrbo to majhno **čredo**, vam daje v roke svojo najdragocenejšo lastnino. Zato vaša **čreda** mora videti to odgovornost živeto v vašem življenju.

- **Kaj mi je pomembno?**

Ljudje so vedno bili Božja **prioriteta** in vaša **čreda** mora to videti v vas. Vaša čreda opazuje, kako živite in uresničujete svoje **odgovornosti** v vsakodnevem življenju. Ali ste voljni **vztrajati**, biti **poslušni**, ali ste **radodarna** oseba, ali zlahka **odstopite** nekaj in koliko ste se pripravljene **žrtvovati**? Vsi ti vidiki seznanijo vašo **čredo** – kaj je vam pomembno?

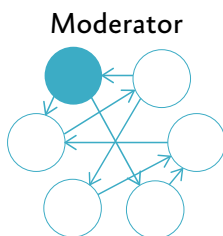
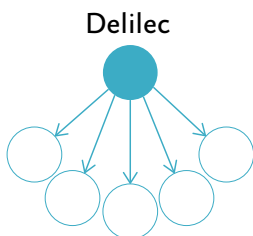
*Odločitve, ki jih sprejmete, bodo odražale vaš značaj in stanje vašega srca; in to bo določalo, koliko vas bo Bog lahko uporabil. Boga ne zanima toliko vaše udobje, kolikor ga zanima vaš značaj (Gladden, 2012, Loc., str. 370).*

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

- *Kdo sem?*
- *Kam grem?*
- *Kaj mi je pomembno?*
- *Kakšna dejanja to podpirajo?*

### Poznati svojo vlogo

- **Modelirati** oz. omogočati preobrazbo, ne **deliti** informacij.



1. Ne **govorite vedno**.
2. Tišina je **v redu**.
3. Naučite se **dobro poslušati**. Dobro poslušanje razume misli in občutke vaše črede, ne le besed, ki so bile izgovorjene.
4. Postavljajte **dobra vprašanja**:
  - a.) Zapomnite si, da **oseba, ki postavlja vprašanja**, vodi in usmerja pogovor.
  - b.) **Postavljajte opisna vprašanja** – tako se izognete možnosti, da posamezniki odgovarjajo le z da ali ne; vprašajte za več informacij:
    - Povej mi o ...?
    - Kako si se ob tem počutil ...?
    - Kaj pravi tukaj pisec ...?
    - Kako naj to razumemo ...?
  - c.) **Postavljajte vodilna vprašanja** – vodilna vprašanja zaprejo neke možnosti in vodijo k določeni misli. Usmerite svojo **čredo**, da razmišlja in razpravlja na koristen, informativen in spodbuden način.
  - d.) **Ne odgovarjajte na svoja** lastna vprašanja.

5. Poskušajte vključiti vse.
6. Ni najpomembnejše, da obdelate ves material. Pomembni so ljudje.

## Poznati dele srečanja (druženje, slavljenje, diskusija, čas molitve)

### Čas druženja

Resnično druženje se pomika od pozdrava, kave in prigrizka do vključevanja v skupnost, ki je varna in transparentna med sabo.

### Namigi:

- Pripravite prostor srečanja tako, da je udoben in odprt ter omogoča vsakemu članu, da ima očesni kontakt.
- Za novo skupino si morda lahko omislite značke z imeni.
- Pripravite "icebreaker" torej nek uvod za začetek pogovora (Shireman, C. 2011. *What is Your Story? Icebreaker Questions for Small Groups*).
- Naučite svojo skupino, da deli enake vrednote.
- Nikoli ne odpovejte srečanja zaradi majhne udeležbe.
- Organizirajte družabne dogodke, skupne večerje, večere iger itd.
- Pošljite kartico novim članom.
- Družite se izven srečanj majhne skupine ob kavi.
- Organizirajte skupne duhovne oddihe.
- Pojdite skupaj na počitnice.

### Čas slavljenja

Pri slavljenju gre za to, da udeleženci majhne skupine predajo svoje življenje Kristusu, da bi tako Kristus v obilju bil v vseh vas. Nekateri definirajo slavljenje kot način življenja in to drži, toda tukaj imamo v mislih, da vodite svojo čredo v poseben čas z Gospodom, da se osredotočijo nanj.

### Namigi:

- Če imate v skupini talentirane in voljne ljudi, je zaželeno, da zapojete skupaj nekaj pesmi.
- Prisluhnite izbrani glasbi na CD-ju ali DVD-ju.



- **Molite.**

- Vsak naj se zahvali Bogu za nekaj in nato sledi molitev.

### Čas diskusije

Diskusija je namerno usmerjena na **Božjo besedo**. Cilj tega časa je razpravljati skupaj o Božji besedi in nato pravilno tolmačeno besedo prenesti v svoje življenje. Morda bodo izjemoma dnevi, ko se bo vaša **čreda** zbrala le na molitvi ali preživljanju skupnega časa v Božji prisotnosti. To se bo zgodilo odvisno od dogodka in potreb v življenju članov majhne skupine. Najkoristnejša razprava se odvija, ko sledite istemu vzorcu, kajti na ta način ostali lažje sledijo.

### Učenje svetopisemskih načel pri svetopisemski diskusiji

Sledenje trem fazam svetopisemske diskusije pomaga vaši **čredi** vzpostaviti strukturo:

#### 1. Opažanja

Ko preberete tekst, povabite vsakega udeleženca, da opravi opažanje. Člane skupine vodite do opažanj in ne do njihovega učenja ali njihove interpretacije.

- Kaj?
- Kdo?
- Kdaj?
- Kje?
- Kaj je zanimivega?
- Kakšna vprašanja imate?

#### 2. Interpretacija

Preko poslušanja pridige in predhodnih priprav, naj voditelj vodi diskusijo tako, da identificira, kaj je pisec želel povedati svojim bralcem.

- Kaj specifično je želel pisec povedati?
- K čemu je pisec nagovoril bralce?

#### 3. Prenos

Glede na frazo, *kako naj bi torej živeli*, kaj lahko naredi vaša **čreda**, da prenese tekst v svoje življenje?

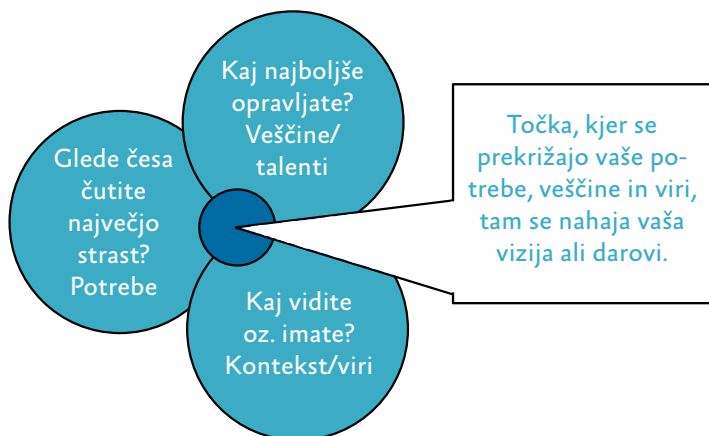
- Kako bi to učenje moralo biti **preneseno** v naše življenje?
- Praktična dejanja, glede katerih se strinjamo?
- Uresničevanje predlaganih dejanj pomeni **odgovornost**.
- Postavite cilje ali izzive.
- Kaj je vaš naslednji duhovni korak?
- Kaj potrebujete, da se predate?

### Čas molitve

Čas molitve je priložnost, ko uporabite svoje darove in sposobnosti, da služite drug drugemu.

- Povabite ljudi, da podelijo svoje prošnje in nato molite skupaj.
- Povabite druge, da molijo, ko postanejo bolj samozavestni v skupini.
- Molite za stvari v cerkvi – spodbujajte usmerjenost navzven.
- Prepoznajte darove med svojo čredo.
- Ustvarite priložnost za posamezne darove, da služijo čredi.
- Izzovite čredo, da uporablja svoje darove tudi na drugih mestih.
- Izzovite čredo k osebni evangelizaciji.
- Vaši cerkvi služite skupaj kot ekipa.
- Prepoznajte priložnosti za služenje (obiskovanje, humanitarno delo, specifične potrebe itd.) in se dogovorite, da bo eden izmed vas poskrbel za to potrebo.
- Berite skupaj knjigo.

Voditelji pomagajo svoji čredi odkriti njihove talente, darove ali klic. Pomaganje članom skupine razvijati njihove **darove, vizijo** ali **klic**, kajti to je točka, na kateri se njihova strast, sposobnosti, kontekst in viri zbližajo. **Vodite svojo čredo** skozi to razpravo.



(Scobie, Chris. 2008. *Dolgoročno vodenje*, Horeb, str. 170)

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

- *Kateri vidik priprave moram izboljšati?*
- *Katere so tri stvari, ki jih lahko naredim ta teden, da izboljšam srečanja naše majhne skupine?*
- *Kako bom ustvaril priložnost za vsako osebo, da bo služila in kdaj?*





*“Resnično, povem vam: Kar koli ste storili enemu  
od teh mojih najmanjših bratov, ste meni storili”  
(Matej 25,40)*



## BODITE NAVZOČI

Povežite njihovo vero s skupnostjo.

Že sama zgodba o Adamu kaže na idejo, da Bog razume človeško **potrebo po povezovanju**.

- Bog nas je ustvaril **s potrebo po skupnosti**.
  - Bog je vedel, da **ni dobro** za človeka **biti sam**.
  - Bog je ustvaril Evo kot **družico** za Adama.
- 
- Jezus se je obdal z dvanajstimi učenci, vendar je tudi med dvanajstimi imel tri bližje prijatelje, s katerimi je razvil globlji odnos.

V prvi cerkvi cerkev ni bila kraj ali zgradba. Cerkev je bila zgolj skupnost, ki ni nič skrivala, ampak je bila odprta, transparentna, ljubeča – skupnost, kjer je eden popolnoma predan drugemu.

*“S prav takšno **toplino**, s kakršno mati **neguje** svoje otroke, smo vam hoteli dati ne samo Božji evangelij, ampak tudi svoje življenje, in sicer zato, ker ste se nam **priljubili**” (1 Tesaloničanom 2,8).*

Voditelji majhnih skupin:

Vi morate imeti **toplino**.

Vi morate **negovati**.

Vi morate kazati **ljubezen** do drugih.

Bistvo je, da **voditelji** ne le širijo evangelij, ampak **širijo tudi svoje življenje**.

Bog je ustvaril skupnost.

Jezus je ilustriral skupnost.

Cerkev je prakticirala skupnost.

Zato je cilj **povezovanje vere** vaše črede **v skupnost** – to je prvi cilj!

Kako ustvarite takšno skupnost?

## Bodite navzoči

Da bi vodili majhno skupino, morate biti navzoči. Ko se odločite biti navzoči, povezujete pristno vero. Odločiti se biti navzoč pomeni ...

kazati **predvidljivost**.

kazati **psihično pripravljenost**.

kazati **spontanost**.

### 1. Kazati predvidljivost

V največji meri kazati predvidljivost pomeni minimalno **organizirati srečanja** vaše **majhne skupine** tri tedne na mesec. Vi ste načrtovali urnik in ljudje vam morajo slediti.

Ne morete voditi majhne skupine brez zaupanja.

Ne morete izgrajevati skupnosti brez zaupanja.

*Vsi potrebujejo nekoga, ki pozna njihovo ime in ve, kaj se dogaja v njihovem življenju.*

### 2. Kazati psihično pripravljenost

Pravilno je zaključiti, da kazanje predvidljivosti minimalno pomeni prikazati se na srečanju majhne skupine vsakokrat, ko je na urniku. Toda prikazati se – torej zgolj minimum ni dovolj – prikazati se morate psihično pripravljeni.

Ko kažete psihično pripravljenost, **pustite določene stvari** pred vrati – email, telefon, Facebook in Twitter bodo za dve uri v mirovanju. Kazati psihično pripravljenost pomeni, da se uprete nagibu, da bi razmišljali ali se ukvarjali z drugimi stvarmi poleg svoje majhne skupine. To vključuje **ukvarjanje z vašo čredo**, povpraševanje o njihovem življenju in razumevanje, kaj se dogaja in je pomembno v njihovem življenju.

Kazati psihično pripravljenost primarno pomeni komunicirati in prisluhniti vaši čredi ter razumeti njihove misli in občutke. Pomeni tudi načrtovati vnaprej in biti umsko pripravljen za diskusijo.

O čem boste **razpravljali**?

Do kakšnih **zaključkov želite priti**?

Kakšna **možna vprašanja** ali stvari so morda nejasne vaši majhni skupini?

Ko kažete predvidljivost in psihično pripravljenost, ste na dobri poti povezovanja z vašo **čredo**, kar jih povezuje s skupnostjo, ki spodbuja pristno vero.

### 3. Kazati spontanost

Ko kažete **predvidljivost** in **psihično pripravljenost**, bo vaša **čreda** to začela pričakovati od vas, celo jemala bo to za samoumevno. Toda kaj, če jih občasno presenetite, kaj če se prikažete v njihovem življenju **spontano**?

Ali ne bi bilo čudovito imeti spomin na to, kaj je storil moj voditelj majhne skupine?

- Prišel je na tekmovanje mojega moštva.
- Poslal mi je sporočilo na moj poseben dan.
- Poslal mi je razglednico s svojih počitnic.
- Spodbudil me je pred pomembnim razgovorom.
- Poslal mi je Facebook sporočilo, ko sem to potreboval.
- Bil je edini, ki se je spomnil na moj rojstni dan.

Kaj je storil vaš voditelj majhne skupine za vas, kar se je zdelo povsem spontano?

Nikoli ne podcenjujte moči spontanosti stvari.

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

- *Ali je narejen vaš načrt za ta mesec? Ali je to na vašem koledarju?*
- *Ali si vzamete vsaj eno uro časa za pripravo na vsako srečanje vsaj dan pred samim srečanjem?*



## Zaznamek na koledarju

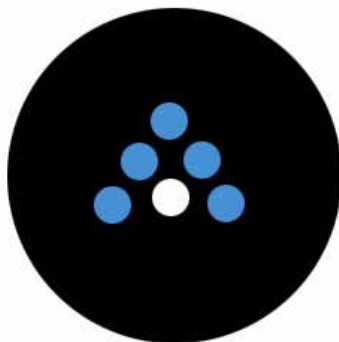
Na košček papirja napišite imena vseh članov vaše majhne skupine, zraven imen pa napišite datume njihovih rojstnih dnevov, obletnic porok ali drugih pomembnih datumov.

Nato zraven imena vsake osebe napišite, kaj menite, da je zelo pomembno in nato načrtujte, kako bi se pokazali spontano v njihovem življenju in jih spodbudili.

Nato zapišite ta dogodek v svoj koledar.

Ime	Datum rojstva	Pomemben datum	Kaj je pomembno	Prikaži se sponatno





*“Skriavaš jih v skrivališču svojega obličja  
pred človeškimi spletkami;  
skriavaš jih v šotoru pred prepirom jezikov”  
(Psalm 31,21)*



## USTVARITE VARNO MESTO

Utrdite njihovo vero skozi rast.

Torej pred vami je vaša **čreda**, in komaj čakate, da jih boste vodili k temu, da ...

- **razmišljajo** tako kot vi,
- **govorijo** tako kot vi,
- **delujejo** tako kot vi.

Že načrtujete majhne dogodke in kako lahko skupaj preživite več časa; tako zabavno bo, ko bodo govorili o stvareh, ki jih radi počnete skupaj kot skupina.

Po drugi strani pa, če ste s svojo **čredo** preživeli le kratek čas, ste vseeno lahko ugotovili, kako različni so člani med sabo.

Neizogibno je, da bo prišlo do **napetosti**, ko se v skupini srečajo različni ljudje z različnimi ozadji.

Vaša **čreda** se zaveda napetosti in opazuje, kako se boste soočili s tem. Način, kako se boste soočili z **napetostjo**, bo določil, ali boste ustvarili mesto **varnosti** in **zatočišča** – **napetost** je dobra stvar.

**Napetost** vam da osnovo za ustvarjanje varnega mesta in spodbuja vašo **čredo**, da je to varno mesto.

Kako se soočate s **konfliktom**?

Kako se soočate s **težkimi vprašanji**?

Kako se soočate z **disciplino**?

Kako se soočate s **strahovi**?

Kolikor varnejše okolje ustvarite, toliko iskrenejše bo vaša **čreda** utrjevala svojo vero v kontekstu vaše majhne skupine.

V večini primerov vam bodo ljudje izkazali določeno mero **zaupanja**, ker ste voditelj. **Zaupanje** zlahka izgubite in ga je

potem veliko težje izgraditi – ko ga enkrat izgubite, ga je zelo težko pridobiti nazaj.

## Kako si lahko pridobite zaupanje?

Vodite svojo skupino k temu, da ceni **sprejemanje**.

Vodite svojo skupino k temu, da ceni **zaupnost**.

Vodite svojo skupino k temu, da ceni **iskrenost**.

Če pričakujete, da bo nekdo odprt do vas, mora obstajati osnova za sprejemanje:

- Bodite veseli, da jih vidite.
- Vzpostavite očesni stik.
- Spustite se na njihovo raven.
- Uporabljajte odprt in primeren jezik.

Bolj ko boste pozitivni in specifični, bolj boste izgradili vzdušje **sprejemanja**.

Toda sprejemanje je krhko; zlomi se ga lahko z zelo malo opaznimi stvarmi, kot recimo ...

- zavijanje z očmi,
- težek vzdih,
- izraz posmeha.

Svojo **čredo** lahko nenehno ščitite pred zavrnitvijo tako, da:

- Kažete vsem enako naklonjenost.
- Utišate ogovarjanje.
- Na samem se soočite s posameznikovimi problemi, če se pojavijo.

Tukaj nastopi **zaupnost**.

V skupinah, kjer so mlajši ljudje, so ljudje lahko nesramni drug do drugega s tem, da stvari, povedane na skupini, razkrijejo na Twitterju, Facebooku ali elektronski pošti. Pogostokrat kot voditelj mlajših oseb ne izveste za prelomljeno **zaupnost** dokler se ne zgodi.

Ko vodite skupino k temu, da ustvari varno mesto, kjer se ceni sprejemanje in zaupnost, ste odprli vrata za še eno pomembno lastnost skupine – iskrenost.

Iskrenost je edini način, da (so) ljudje v vaši majhni skupini lahko ...

- sami svoji,
  - podelijo dvome,
  - postavijo vprašanja,
  - priznajo težave.
- 
- Če vaša čreda ne more podeliti svojih dvomov znotraj skupine, jih bo govorila v zasebnem življenju (kjer ne morete zagotoviti usmeritve, spodbude in vodenja).
  - Če vaša čreda ne more postaviti vprašanj vam, jih bo postavila nekemu drugemu.
  - Če vaša čreda ne prizna svojih težav nekemu, ne bo nikoli doživela moči in svobode, ki pride s tem, ko se prinese stvari na svetlobo in na način, ki prinaša svobodo.

Da bi ustvarili varno mesto, kjer vaša čreda čuti, da je lahko iskrena, je pomembno, da ste tudi vi iskreni glede svojih duhovnih in osebnih težav ter odnosov. Vendar zagotovite, da je letom primerno, če imate v skupini mlajše osebe.

Ob pripravi si postavite nekaj vprašanj:

- Kako jim bo ta zgodba koristila?
- Kaj poskušam doseči?
- Zakaj delim to z njimi?

Če je odgovor:

- da bi jih nasmejali,
  - da bi me imeli rajši,
- potem ponovno premislite.

Včasih vam bodo ljudje postavili vprašanje ali izjavili nekaj, na kar bodisi ne veste odgovora ali kaže na to, da imajo določene težave.

Da bi zaščitili okolje v skupini, morate odgovoriti premišljeno. **Bog deluje in velika možnost je, da deluje skozi vas.**

*“Vse Pismo je navdihnjeno od Boga in koristno za poučevanje, svarjenje, za poboljševanje in vzgojo v pravičnosti” (2 Timotej 3,16).*

- Odprite Sveto pismo in se pogovorite o tem.
- Spoštujte njihovo mišljenje.
- Naj postavijo svoja vprašanja.
- Naj spregovori Sveto pismo.
- Če ne veste odgovora, jim to povejte in odgovorite naslednjič.

Ko ste uspešni pri ustvarjanju **varnega** mesta, vam bodo ljudje **zaupali**. Ko vam ljudje **zaupajo**, bodo morda povedali stvari, ki so iznad vaših pričakovanj.

Vaša naloga je delovati v **zaupnosti** in vedeti, kdaj poiskati pomoč izven skupine. Del ustvarjanja **varnega** mesta je tudi zaščita vaše **črede**.

Včasih ljudje sprašujejo o ranjenosti.

1. Ko **so** sami **ranjeni**.
2. Ko **ranijo** sami **sebe**.
3. Ko **ranijo druge**.

V teh primerih boste morali sami presoditi in včasih boste morali poiskati pomoč drugih.

(Kakršnikoli primeri nasilnih povzročitev ran samemu sebi ali drugim morajo biti takoj prijavljeni ustreznim organom v družbi.)

### Vrednote v odnosu

1. Bodi dostopen
2. Bodi dovtopen
3. Bodi točen
4. Spremljaj
5. Obveščaj ljudi
6. Modrost/znanje
7. Brez zmot
8. Brez presenečenj
9. Drži obljube
10. Spoštovanje

### VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

Premislite o svoji strategiji soočanja z določenimi situacijami.

- *Kaj bom storil, da ustvarim varno mesto?*
- *Kako bom uravnotežil napetosti med zaupnostjo in varnostjo v svoji čredi, ali obstaja določena grožnja?*
- *Kako si bom pridobil zaupanje pri svoji čredi?*





*“Po njihovih sadovih jih boste torej spoznali”  
(Matej 7,20)*



## BODITE OSEBNI

Navdihnite njihovo vero s svojim vzorom.

Povsem naravno se oziramo k drugim, da bi našli vzor za to ...

kaj obleči,

kaj jesti,

kam iti na počitnice,

kaj verovati.

Seveda nekateri takoj izrazijo nestrinjanje – jaz sem sam svoja oseba. Obleči, jesti, razmišljati in delati hočem to, kar se sam odločim! V redu, toda ...

**mogoče** ste kupili nekaj, kar ste videli, da ima druga oseba.

**mogoče** ste nehali nositi nekaj zaradi tega, kar so drugi komentirali.

**mogoče** so ljudje vplivali na vas.

Ni dvoma, vzor ima svojo moč. In če lahko navdihne tudi vas – lahko vaše obnašanje in vaš primer navdihne vašo **čredo!**

Vaša naloga kot voditelja majhne skupine seže veliko dlje od vaših tedenskih srečanj. Seže veliko dlje od zabavnih dejavnosti, srečevanj v kavarni, pogovorov in družbenih navezovanj. Gre za vzor, ki ga kažete skozi svoje lastno življenje.

Primer, ki ga kažete svoji majhni skupini preko načina, kako živite osebno življenje, je prav tako pomemben, kot majhne pozornosti, ki jih naredite za svojo čredo.

Zato morate **narediti svoje vodenje osebno.**

Najpomembnejša oseba, ki jo morate voditi, **niso člani** vaše majhne skupine, **ampak vi.**

Vaša čreda ima sedeže v prvi vrsti v vašem življenju, vprašanje pa je, kaj vidijo?

Če želite, da bodo člani vaše skupine imeli zdrave odnose, morajo to videti v vas.

Če želite, da si postavijo meje, morajo to videti tudi pri vas.

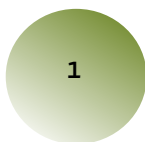
Če želite, da so samozavestni v tem, za kar jih je Bog ustvaril, morajo to videti tudi v vas.

## Bodite osebni

Ko vodite majhno skupino, se odločite da boste osebni.

Ko se odločite biti osebni, navdihujete pristno vero.

Ko se odločite biti osebni, to pomeni da ...



živite v  
skupnosti



postavite  
prioritete



ste  
realni

Če pred svojimi člani poskušate biti nekdo, ki ni v skladu s tem, kar ste v resničnosti, ko niste z njimi, bodo sčasoma ti, ki jih vodite, to ugotovili.

*“Nihče naj te ne prezira zaradi tvoje mladosti. Bodi pa vernim zgled v besedi, vedenju, ljubezni, veri in čistosti” (1 Timotej 4,12).*

Majhna skupina, ki ste jo osnovali s svojo čredo, je namenjena njim.

Drugi korak je narediti jo osebno – navdihniti vero v njih skozi vzor – to zahteva od vas naslednje.

## Postavite prioritete

Ali ste izgubili kdaj iz vida stvari, ki so resnično pomembne v življenju? Nekega dne ugotovimo, da nismo naredili ... (nečesa pomembnega) in potem je minil že cel teden.

Ena najboljših stvari, ki jo lahko naredite za svoje člane skupine – in zase – je, da jasno postavite prioritete. Oni morajo videti, kaj vi cenite. In ko vidijo, kako si vi postavljate prioritete v življenju, bo morda to navdihnilo tudi njih, da razmislijo o svojih prioritetah.

Prva prioriteta, ki bi jo morali postaviti, so **duhovne prioritete**.

Tukaj ne sme biti dvoma. Svojo čredo vodite, da raste duhovno. Nenehno morate vlagati tudi v svojo lastno duhovno rast.

Edini način, da boste lahko učinkovito razpravljali o pristni veri s svojo čredo je, če tudi sami doživljate pristno vero v svojem življenju.

Če želite vsaditi vero in moralo v ljudi zgolj zaradi njih, vendar to ni vaša osebna prioriteta, bodo to ljudje v skupini sčasoma ugotovili.

Zaključili smo, da obstaja **5 veščin vere**, ki lahko pomagajo vaši čredi rasti v njeni veri. To so:

1. Preiskujte Sveto pismo (naučite se raziskovati in locirati vrstice Svetega pisma).
2. Naredite Pismo za osebno (zapomnite si in prenesite vrstice Svetega pisma v življenje).
3. Pogovarjajte se z Bogom (molite osebno in javno).

4. Izoblikujte vero (delite in zagovarjajte svojo vero).

5. Slavite Boga s svojim življenjem (častite in dajajte).

Seveda to niso edine stvari, ki naj bi jih delali, ampak stvari, ki bodo spodbudile vašo **čredo**, da jih dela.

Kako lahko spodbudite svojo **čredo**, da preživi čas v branju Svetega pisma vsak dan, **če vaše Sveto pismo trenutno služi kot podstavek na vaši mizi?**

Kako lahko reklamirate učenje vrstic Svetega pisma na pamet, **če se sami ne morete spomniti začetka Janeza 3,16?**

Kako lahko poudarjate moč molitve, **če je edina molitev v vašem življenju tista, ki jo vaš otrok zrecitira pred kosilom?**

Kako lahko izpostavite korist razpravljanja o svoji veri z drugimi, **če je vaš življenjski moto "nikoli ne govori o religiji, politiki ali denarju"?**

Kako lahko spodbujate svojo **čredo**, da dejansko živi svojo vero, **če sami nikoli ne služite, slavite ali dajete?**

Da bi navdihnili pristno vero pri svoji **čredi**, morate najprej sami sodelovati in postaviti na prvo mesto pristno vero v svojem življenju.

Duhovne prioritete pa niso edina stvar, ki imajo prednost pred vašo **čredo** – imate tudi prioritete v odnosih.

So ljudje v vašem življenju, ki bi morali imeti **vedno prednost** pred vašo **čredo**. Da, vaša **čreda** mora biti prioriteta, toda ne prva prioriteta. Morate se osredotočiti na pomembne odnose v svojem življenju, kajti nihče ne more biti vse hkrati:

- mož oz. žena,
- oče oz. mama,
- prijatelj,
- otrok,
- brat oz. sestra.

Ko kažete zdrave odnose svoji čredi, pravzaprav oblikujete njihove vrednote in življenje.

Ko si postavite prioritete v duhovnem življenju in pri odnosih, kažete in navdihujete svojo čredo za zdrav način življenja.

## **Bodite realni**

Poiščite načine, da se obnašate do svoje črede brez kompromisov glede tega, kdo v resnici ste. Kajti za njih je pomembnejše, da vidijo resnično, živo osebo, ki še vedno raste, se uči in poskuša živeti pristno vero, kot da imajo še enega znanca.

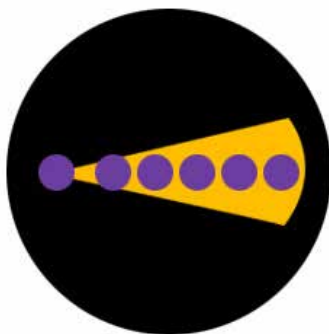
## **Bodite osebni**

## **Postavite prioritete**

## **Bodite realni**

## **VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE**

- *Obnovite 5 veščin vere – kaj je ena stvar, ki jo počnem, da bi vložil v svojo duhovno rast?*
- *Nekateri odnosi so pomembnejši od drugih, naštejite odnose v svojem življenju.*
- *Zapišite svoje razmišljanje.*



*“Če pa hodimo v luči, kakor je v luči on sam,  
smo med seboj v občestvu in kri njegovega Sina Jezusa  
nas očiččuje vsakega greha”  
(1 Janez 1,7)*



## VLGAJTE V ZDRAVJE SVOJE SKUPINE

Konflikt med vašo čredo ni vedno slaba stvar.

Ko v vaši čredi obstaja zaupanje, ima razreševanje konflikta učinek iskanja resnice. Razreševanje konflikta v okolju zaupanja ne le, da poglobi odnose, ampak tudi najde boljše odgovore.

- Ali je vaše okolje varno mesto za ljudi, da lahko naredijo napako ali nimajo prav?
- Ali je vaša čreda zmožna priznati drug drugemu, da so se zmotili?
- Ali je vaša čreda zmožna priznati, da je ideja drugega boljša?

Konflikt brez zaupanja je kot politika – namera, da se z drugimi manipulira.

Konflikt lahko povzroči neudobje.

Tudi ko obstaja visoka raven zaupanja, nestrinjanje povzroči določeno raven neudobja – toda to je zdravo. Kot voditelj majhne skupine ne smete bežati pred nestrinjanji, kajti *če ni bolečine, ni koristi*.

Ko se izognemo nujni bolečini, ne bomo rasli in dobili koristi, ki pridejo iz izkušenj. Ko se voditelji izogibajo nelagodju konflikta, se bolečina le prenaša ali pa se dosežejo le umetni dogovori, ki nimajo nobene globine.

### Vprašanja za premišljevanje

Opišite dve situaciji s konfliktom med osebami v skupini, v kateri ste bili. Govorimo o različnih mnenjih, ne o problemu greha v skupini.



### 1. Konflikt razrešen

- Kakšen je bil konflikt?
- Kako je bil razrešen?
- Kakšna so bila področja rasti in ravni globljega zaupanja?

### 2. Izognitev konfliktu

- Kakšen je bil konflikt?
- Kako se mu je izognilo?
- Kje je ostala bolečina?

Dve osebi, ki si zaupata in imata skrb ena za drugo se bosta oz. bi se morali včasih nestrinjati med sabo.

Orodja za konflikt:

- **Ne bojte se ga** – vedite, da je to zdrav del življenja majhne skupine – primerno razrešen konflikt bo vašo skupino okreпил.
- **Iščite konflikt** – kot voditelj majhne skupine pomagajte skupini tako, da iščete majhne konflikte v varnem okolju. Postavite provokativna vprašanja, za katera veste, da imajo ljudje različna mnenja in jih nato vodite k uspešnemu zaključku ter globljemu razumevanju drug drugega.
- **Dajte dovoljenje** – ko opazite konflikt ali nestrinjanje med člani skupine, jih zmotite in opozorite, da so v konfliktu. To je dobro, kajti to, kar počnejo, je dobro. Morda zveni malo otročje, toda na ta način daste članom dovoljenje, da se ne strinjajo na odprt in zdrav način, ki bo prinesel zdrave rezultate in poglobljene odnose. Opazili boste, da tak pristop pomaga premagati krivdo pri nestrinjanju in spodbuja razreševanje brez bolečin.

Konflikt je pomemben zato, ker brez razreševanja konflikta ne boste uspeli doseči predanosti svoje črede.

Ponavadi takoj, ko majhna skupina doseže soglasje glede nekega vprašanja, se ljudje radi pomaknejo v razpravi naprej. Da bi poželi korist, morate kot voditelj majhne

skupine **pojasniti novo dobljeno razumevanje**, tako da se izognete morebitnim nejasnostim v skupini.

Obstajajo še drugačne oblike konflikta med čredo, ki so moralne, etične ali morda duhovne narave. V tem primeru rečemo, da je konflikt povzročen zaradi osebnega greha ali spodrsjlaja. Za ravnanje v takem primeru nam Sveto pismo poda metode, po katerih lahko razrešimo tak konflikt. Voditelj mora biti s temi metodami seznanjen.

**Natanov model:** 2 Samuelova 12,1-12

**Jezusov model:** Matej 18,15-17

**Pavlov model:** Filemon 1,1-25

Nerazrešen konflikt je kot rak, ki uničuje živ organizem, zato morate kot voditelj v molitvi, nežno in ponižno pristopiti k razreševanju:

- Pričnite **s pozitivno držo**, usmerjajoč k uspešni razrešitvi.
- Pričnite z upanjem, s pogledom na **konec v mislih**.
- Potrdite **pozitivne kvalitete** osebe, ki je v konfliktu.
- Pristopite v **ljubezni, ponižnosti, sočutju in spoštovanju**.
- Bodite **specifični** glede določenega obnašanja.
- Bodite voljni biti del **rešitve**.
- Pričakujte **pozitiven rezultat**.
- Ko se s konfliktom soočite, **pustite to v preteklosti** in tega ne očitajte več.

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

Vzemite nekaj časa za razmislek, kako razrešiti konflikt med vašo čredo.

- *Identificirajte konflikt, ki mora biti razrešen.*
- *Izberite strategijo, ki jo boste uporabili.*
- *Zatem, ko obravnavate konflikt, premislite, kakšen je bil rezultat?*
- *Ali bi naredili kaj drugače?*
- *Kako je to pomagalo poglobiti in okrepiti odnose?*



*“Železo se brusi z železom,  
človek brusi svojega bližnjega”  
(Pregovori 27,17)*



## ZAJEZITEV NAPETOSTI

Dve ključni funkciji voditelja sta: (1) **komuniciranje vizije** ali usmerjanje ljudi k namenu in (2) disciplina ali **zajezitev napetosti**. Ne gre za to, če se pri čredi pojavijo problemi in izzivi, gre za to, **kdaj in v kakšni obliki** se pojavijo. Bill Donahue in Russ Robinson v svoji knjigi omenita šest izzivov oz. napetosti (Donahue & Robinson. 2003. *Walking the Small Group Tightrope*, str. 20).

Majhne skupine so skupine ljudi, ki so ustvarjeni edinstveno. Bog je ustvaril in obdaril vsako osebo drugače, kar potencialno ustvari napetosti. Vsaka oseba ima močne strani, toda te močne strani največkrat spremljajo slabosti ali šibke točke. Skrb osebe zase je pomembna, toda če oseba vidi le sebe ali če vedno dominira v skupini, to ustvari neravnotežje in potencialno nezdravo skupino.

Če dovolimo, da osebni interesi ali skrbi dominirajo v skupini, je to pogostokrat razlog, da skupina ne raste ali zgolj životari nekaj let. Voditelji, vodite svojo **čredo** k zdravemu odnosu, tako da zajezite napetosti, ki se pojavijo.

### 1. Izziv pri učenju

Zajezitev napetosti med resnico in življenjem. Ta napetost se kaže tudi v naših skupinah. Farizeji so bili ljudje, ki so poznali črko postave in postava ali pravilna informacija se je vedno postavljala pred ljudi. Na drugem koncu te napetosti so ljudje, ki se osredotočajo na izkustva v takšni meri, da izkustvo postane merilo, skozi katero se vidi realnost. Na eni strani imate med člani skupine farizeje, ki so prezaposleni s poznavanjem **resnice**, in želijo skupino usmeriti k **znanju**. Med člani skupine pa lahko najdete tudi tiste, ki hočejo resnico tolmačiti le skozi svoja lastna izkustva. Torej imate na eni strani legalizem, ki mu primanjkuje usmiljenja in milosti, na drugi strani pa preveč usmiljenja, ki mu primanjkuje resnice. Kot voditelj morate uravnotežiti to napetost, da pripeljete čredo k zdravemu odnosu.



V zahodni družbi je prišlo do temeljne spremembe, ko se je premaknila od "moralne avtoritete" k "moralni svobodi". Vodite svojo **čredo** k prenosu resnice evangelija v svoje življenje, kajti v tem bo našla zdravje.

### Namigi:

- Povežite odlomek iz Svetega pisma z zgodbo ali ilustracijo, da bodo člani skupine zmožni prepoznati **ljubezen, milost** in **usmiljenje**.
- Prosite jih, da **povežejo izkustvo s Pismom**. Ali se lahko spomnite, kako se Pismo odziva na tak problem?
- Razvijajte **načela** iz svetopisemskih resnic.
- Vadite **aktivno poslušanje**, da identificirate ključne ideje, ki so poudarjene v svetopisemskih zgodbah.
- Obnova **pridige** je pripravljena na tak način, da vam pomaga doseči **zdravo ravnotežje**, prepleteno z modrostjo.

## 2. Izziv pri razvijanju

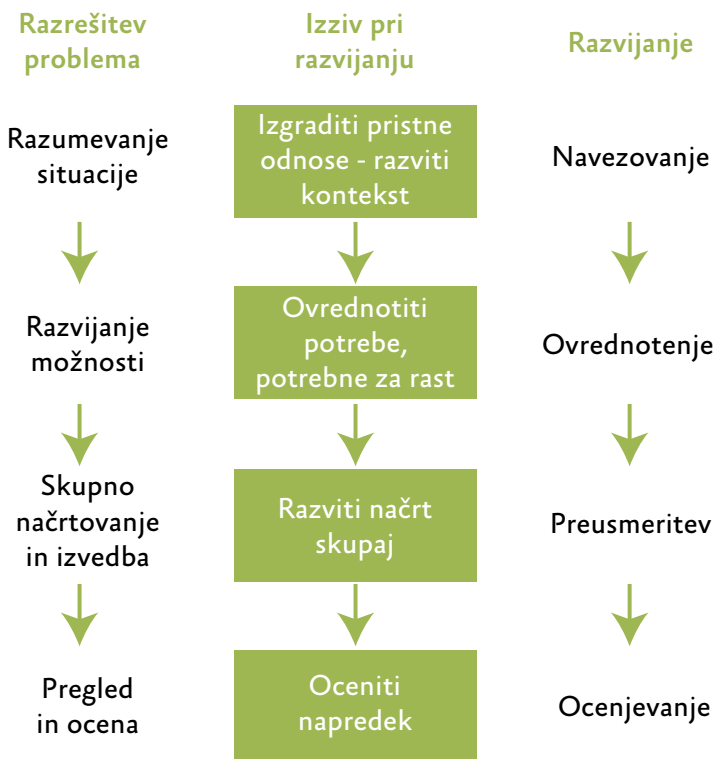
Napetost je identificirana z močnim poudarkom na **učeništvu** na eni strani in usmerjenostjo na osebno skrb na drugi strani.

Nekateri člani vaše majhne skupine so mnenja, da majhna skupina pripravlja vojake za boj (učeništvo). Na primer, nekateri so zaobjeti z idejo, da se mora vsaka oseba posvetiti evangeliziranju in delanju učencev – to je, kar Sveto pismo pravi. Spet druga oseba pa je povsem osredotočena na potrebe svojega soseda, ki je že v letih in potrebuje oskrbo. Obe nalogi sta nujno potrebni, toda vaša čreda potrebuje ravnotežje. Med člani skupine mora obstajati želja, da doživljajo Božjo milost za ozdravljenje, krepitev in osebno rast, to vse pa mora voditi do zrelosti – **oseba, ki postane učenec**.



**Namigi:**

- Ali so svetopisemska navodila podana v ljubezni in usmiljenju?
- Izzovite tiste, ki so se polenili pri rasti.
- Izogibajte se preživljanju svojega časa le z eno osebo iz skupine.



### 3. Izziv pri odnosih

Svet, v katerem živimo, je zlomljen in odnosi so omadeževani z grehom, ki povzroča škodo tudi med člani skupine. Nekateri člani v skupini bodo imeli le malo izkušenj na področju globokih odnosov.

Izziv je izgraditi zdrave odnose, kjer so ljudje zmožni biti odgovorni drug drugemu. Nekateri prijatelji postanejo tako domači med sabo, da se bojijo, da bi morebiten konflikt uničil njihovo prijateljstvo, in zato nočejo nakazati na nepravilno mišljenje ali obnašanje. Po drugi strani pa se nekateri obnašajo kot policisti, misleč, da bi morali popraviti vse, kar opazijo. Tako ne uspejo izgraditi verodostojnosti v odnosu in zagotoviti, da bi bili prava oseba, ki prinese popravek.



Krepitev pristnih odnosov izgrajuje verodostojnost in daje dovoljenje za popravek v življenju druge osebe. Pravico, da se nam prisluhne, si moramo prislужiti in zagotoviti, da obstajata odnos in verodostojnost, zgrajena na zaupanju, preden se želimo soočiti z osebo.

*"... odstrani najprej bruno iz svojega očesa in potem boš razločno videl odstraniti iver, ki je v očesu tvojega brata"* (Luka 6,42b).

#### Namigi:

- **Samorazkritje** – skozi čas postanite ranljivi pred svojo čredo. Samorazkritje odpre vrata do izgradnje zaupanja in skupnosti. Samorazkritje vas izpostavi morebitni bolečini – bodite voljni **tvegati**.
- **Ohranite zaupnost** – ohranite okolje svoje skupine za varno mesto, kjer lahko govorijo o strahovih, zaskrbljenostih, neuspehih in slabostih. **Če pri tem ne uspete, boste uničili zaupanje med čredo.**
- **Icebreaker (prebijanje ledu)** so zgodbe, aktivnosti ali vprašanja, ki lahko sprostijo ali ustvarijo napetost.

Icebreaker pogosto izvabi ven pravi obraz osebe, kar omogoči pot samorazkritju, odpiranju srca in resnici.

- **Čas** – za poglobitev odnosov je včasih potrebno učinkovito upravljanje s časom. Specifični problemi bodo morda zahtevali ločena srečanja in podaljšan časovni okvir, kar omogoči razrešitev problema in vzpostavitev odgovornosti. **Čas s čredo izkoristite na najbolj učinkovit način.**
- **Sprejemanje** – v svoji čredi boste slišali stvari, ki bodo morda ustvarile drugačno mnenje o neki osebi. Sprejemanje pravi: "Tudi če je to res, to ne spremeni načina, kako razmišljam ali čutim glede tebe, še vedno ti stojim ob strani."
- **Verjemite** – verjemite najboljše o članih svoje skupine, tudi če jim spodrsne, verjemite, da lahko uspejo; molite za njih, kajti Sveti Duh še vedno deluje in Bog je zmožen uresničiti svoj namen v njihovem življenju – verjemite to in pokažite to vero.
- **Govorjenje resnice** – občasno boste s svojo čredo morali spregovoriti zelo odprto, zato zagotovite, da je predhodno zgrajena verodostojnost. Ali ste vi prava oseba? Dogovorite se za primeren čas in v molitvi ter ljubezni pojdite, želeč najboljši rezultat. Bodite specifični in govorite resnico v ljubezni ter z jasnimi rešitvami. Bodite voljni biti del rešitve in preverite čez teden dni, da ni prišlo do nesporazumov.
- **Potrditev** – ne preskočite dela, ko je potrebno vaši čredi izkazati potrditev, izgrajujte jo glede na potrebe (Ef 4,29).

#### 4. Izziv pri spravi

Ljudi je potrebno pogostokrat vzpodbuditi glede večjih izzivov, spet drugi pa se raje pomikajo v svojem tempu. Izziv tukaj je prepoznati, kdaj je potrebno dati ljudem prostor, da se sami postavijo zase in kdaj jih je potrebno malo izzvati, da naredijo naslednji korak.





Vsakokrat ko imate skupino ljudi, obstaja možnost konflikta. Konflikti se zgodijo in to je tudi potrebno, kakor vidimo velikokrat v Svetem pismu. Toda ko se s konfliktom soočite na pravi način, je to priložnost za rast.

### Namigi:

- Poznati svojo čredo.
- Poznati sanje svoje črede.
- Skupaj s čredo iskati priložnosti za služenje in rast.
- Razviti načrt, da se srečate z vsakim članom majhne skupine. Kaj potrebujejo, da naredijo naslednji korak? Ali potrebujejo več časa ali potrebujejo izziv?

## 5. Izziv pri učinkovitosti

V službi za Boga obstajajo naloge, ki morajo biti opravljene, da bi bili učinkoviti. Znotraj teh služb služijo skupaj ljudje, ki so ali pa niso predani nalogi. Izziv je imeti na eni strani ljudi, ki so bolj usmerjeni na nalogo in so najučinkovitejši, ko je pred njimi naloga; na drugi strani pa imamo posameznike, ki so bolj usmerjeni na ljudi in medsebojne odnose. Soočamo se z ljudmi, ki imajo različno postavljene prioritete glede nalog in ljudi, zato moramo dobro upravljati s tem širokim spektrom potreb.



### Namigi:

- Potrebujete oboje – sprejmite oboje.
- Služite skupaj kot skupina pri cerkvenem projektu.
- Če ste oseba, ki je usmerjena na nalogo, si morate vzeti čas, da preživite čas z vsakim članom skupine posebej.
- Če ste oseba, ki je usmerjena na ljudi, organizirajte skupinske projekte in pritegnite tiste, ki so usmerjeni na nalogo, da vam pomagajo premakniti skupino naprej.

## 6. Izziv pri povezovanju

Nekateri ljudje vam želijo svojo življenjsko zgodbo povedati na hodniku cerkve prvič ko jih srečate. Za tiste, ki na to niso pripravljeni, lahko tovrstno podeljevanje osebne zgodbe postavi ovire. Drug primer pa so posamezniki, ki stežka postanejo prijatelji zaradi svoje nesposobnosti, da bi se odprli glede svojega življenja.

Resnično ozdravljenje pride, ko se ljudje naučijo odpreti, toda nepotrebno nošenje "prtljage" določenih posameznikov lahko vašo skupino utruji. Zato morate uravnati napetost med odprtostjo in zasebnostjo.



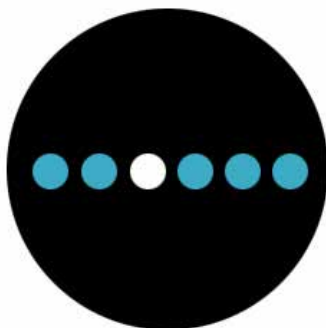
### Namigi:

- Primerno postavljene meje so v pomoč.
- Z nekaterimi člani majhne skupine boste morali govoriti osebno, prisluhniti njihovi zgodbi, moliti za njih in poiskati pomoč za njih, da ne bo vplivalo na celotno skupino.
- Druge boste morali spodbuditi, da tvegajo in se odprejo.
- Zadeve glede spolnih zlorab, neuspehov ali preteklih problemov je najbolje reševati osebno, v primernem okolju svetovanja.

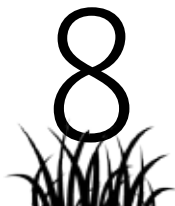
Vaša čreda se uči tako, da bere, posluša, dela ali opazuje. Učite se novih modelov in uporabljajte različne vire.

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

- *Kateri so ključni izzivi napetosti med vašo čredo?*
- *Kakšne so možnosti za zaježitev teh napetosti?*
- *Načrtujte strategijo za zaježitev tega izziva (kakšna možnost, kako in kdaj)?*
- *Ocenite, kako je potekala izvedba?*



*“Ne imenujem vas več služabnike ...  
vas sem imenoval prijatelje, ker sem vam razodel vse,  
kar sem slišal od svojega Očeta”  
(Janez 15,15)*



## PREMIK OD POZNAVSTVA K PRIJATELJSTVU

Kako čudovito je imeti Boga vsega veselja, ki želi biti naš prijatelj, nam želi zaupati in smo lahko njegovi tesni sodelavci. V takem prijateljskem odnosu je iskrenost, odprtost, toplina, dobre želje, veselje ob uspehu, lojalnost itd.

V Sloveniji obstaja velik **izziv** za voditelje majhnih skupin, namreč, kako izgraditi odnose, ki bodo segali veliko dlje od poznavstva, treniranja, mentorstva, vse do **prijateljstva** med člani majhne skupine.

### Poznavstvo

Če smo iskreni, lahko rečemo, da v Sloveniji večina ljudi ima poznavstva, vendar zelo malo globokih prijateljstev. Znanec je nekdo, ki nam izkaže prijeten nasmeš in stisk roke; vsake toliko spijemo z njim kavo ali preživimo nekaj časa skupaj in se pogovarjamo o splošnih, površinskih stvareh.

### Treniranje

Treniranje je izraz, ki se nanaša na to, da pomagamo osebi pri doseganju njenih ciljev. Trenerski odnosi so ponavadi jasno definirani:

- To je sredstvo za učenje in razvijanje.
- To je vzpodbujanje nekoga k **njegovemu** cilju.

To ni:

- Biti strokovnjak.
- Voditi ljudi k vašemu cilju.

Trenerji se ponavadi z negativnimi stvarmi v življenju osebe ukvarjajo le takrat, ko te stvari preprečujejo osebi, da bi dosegla zadane cilje.

### Mentorstvo

Mentorstvo se ponavadi uporablja v kontekstu odnosa

dveh oseb. Pri tem učitelj oz. mentor osebno uči učenca, kako pridobiti veščine ali lastnosti. V tem odnosu se smatra mentorja za tistega, ki ima več izkušenj na določenem področju. Mentorstvo je opravljeno bolj neformalno in se sooča z večjim razponom osebnih vprašanj. Mentorji na splošno kažejo več zanimanja za napredek učenca. V cerkvi spodbujamo odnos mentorja in učenca v smislu, da ljudje z več vere in izkušnjami pomagajo tistim, ki se nahajajo na različnih stopnjah krščanske hoje. Vendar je odnos med mentorjem in učencem odvisen od **svobodne izbire** in funkcionira v kontekstu **cerkvene odgovornosti**.

## Prijateljstvo

Cilj voditeljev majhnih skupin je negovati in razvijati okolje, kjer so sklenjena prijateljstva. Prijatelji se srečujejo redno, imajo enake **cilje**, so **odprti** in iskreni drug z drugim, imajo **radi** eden drugega, vendar jim ta ljubezen omogoča (ali dovoljuje in zahteva), da **izzovejo** svojega prijatelja glede škodljivega ali uničujočega obnašanja. Prijatelji so **odgovorni** eden drugemu, **si zaupajo**, se odprto pogovarjajo, delijo med sabo svoje sanje in ambicije ter **rastejo** iz tega odnosa. Iznad vsega pa so prijatelji lojalni.

Na kratko, prijatelji **si delijo življenje**.

Eden velikih **izzivov v slovenski kulturi** (ko je govora o razvijanju prijateljstev) je nepravilno razumevanje in prakticiranje lojalnosti.

## Lojalnost

**Lojalnost je predanost Božjim načelom v življenju prijatelja, to ni slepa vdanost osebi.** Lojalna oseba torej podpira, vzpodbuja, je zvesta, odprta, vključena, pa vendar svojega prijatelja postavi pred dejstvo, ko nekaj ni prav in mu stoji ves čas ob strani. Morda se ta oseba ne strinja vedno, vendar je pa iskrena. Za Jezusa je biti prijatelj pomenilo biti lojalni (opazite, kako Janez piše v 3. Janezu svojim dragim

prijateljem, za katere pravi, da so ostali zvesti Kristusu in evangeliju). Nelojalnost je eden najbolj ostudnih grehov v Svetem pismu – opazimo, kako je Juda bil veliko bolj kritiziran glede Jezusove smrti kakor Pilat.

Kako voditelj majhne skupine spodbudi svoje člane, da se pomikajo od **poznanstev** v majhni skupini do **prijateljstev**?

### Omogočanje prijateljstev:

- Pokažite to tako, da imate sami prijatelje v svojem življenju.
- Bodite takšne vrste oseba, da vas bodo ljudje želeli imeti za prijatelja.
- Ustvarite okolje varnosti in zaupanja med svojo **čredo**, kjer so ljudje svobodni in se učijo biti odprti.
- Organizirajte dogodke poleg srečanj majhne skupine, kjer se vaša **čreda** lahko družijo in se sklepajo prijateljstva.
- Spodbudite izgrajevanje odnosov med člani majhne skupine. Naj vas ne navda pomanjkanje samozavesti ali ljubosumje, ko vidite, da drugi razvijajo globlja prijateljstva.
- Bodite lojalni in gojite lojalnost (svetopisemsko lojalnost, ne totalitarno lojalnost).

### Zrelost razume, da se prijateljstvo poglobi s časom.

Dve ključni **napaki**, opazni v cerkvi, glede razvijanja prijateljstev, sta:

- a) V cerkev pride nova oseba in ljudje jo obkrožijo z vseh strani kot nadležne ose. Saj veste, saj ste videli. Objemajo jo ... govorijo raznovrstne prijazne besede in želijo, da se odpre. Slovenci tega niso vajeni, pravzaprav bodo pomislili, da so ljudje v cerkvi čudni – odnosi se morajo vedno razviti naravno.
- b) V cerkev pride nova oseba, toda ljudje se ji izogibajo kot gobavcu, ker ne vedo, kaj povedati ali kaj bi bile skupne teme za pogovor. Raje kot da bi naredili napako, se osebi vsi izogonejo. Obiskovalec na ta način dobi občutek, da mora nekaj narediti, da bi lahko pripadal.

Zrelost razume, da posamezniki morajo biti ljubljene zaradi tega, kdo so. Ustvarjeni so po Božji podobi ... in to je povsem dovolj. Zrela oseba pristopi k ljudem ponižno, ljubeče in z izrazom dobrodošlice; pripravljena jim je pomagati, služiti in na ta način se razvijejo naravni odnosi, kjer se ljudje odprejo na zaupen in časovno primeren način.

### Zrelost razvija samozavest pri srečevanju ljudi.

Sklepanje prijateljstev ali prvo spoznavanje ljudi je lahko zelo težko in pogosto tudi stresno.

Strokovnjaki za komunikacijo vam bodo povedali, da je najbolj pogost način začenjanja nekega odnosa **poskušati ogovoriti drugo osebo in ji nato pozorno prisluhniti**.

Vedno bi morali biti pripravljene z nekaj vprašanji, kar osebi omogoči, da lahko začne govoriti.

1. **Ime** je ljudem zelo pomembno, zato se predstavite in povprašajte po njihovem imenu. Če v naslednjih nekaj stavkih ponovite ime osebe, je to dober način, da si ga zapomnite in vzpostavite stik.

2. Postavljajte **odprta vprašanja** in jih pripravite, da govorijo. Tukaj je nekaj predlogov:

- Ime
- Družina
- Delo
- Hobi
- Potovanje

(Pomembno je, da ta vprašanja uporabite zgolj za začetno tematiko pogovora, da komunikacija steče. Ne uporabljajte tega kot vprašalnik.)

Teh pet vprašanj lepo ustreza petim prstom na roki, da si jih lažje zapomnite.



*Povej mi nekaj o svojem delu (družini, potovanju itd.).*

3. Ko vaš sogovornik govori, **vadite aktivno poslušanje**. Ko vidite, da ga nekaj zanima, postavite še dodatna vprašanja, da izveste več o njem. **Kaj ga zanima?**

Cilj aktivnega poslušanja je izvedeti in si zapomniti dve stvari o osebi. Tako boste naslednjič, ko se srečate z osebo, imeli iztočnico za pogovor. "Živijo Matjaž, lepo te je spet videti. Kako je šlo na izpitu?" ali "Kako je bilo na tekmovanju?" **Poslušati pomeni imeti skrb**. Ko ljudje vedo, da jih poslušate, čutijo, da vam je mar.

#### 4. Česa ne delati:

- Ne nadvladajte ljudi v pogovoru.
- Ne izogibajte se ljudem. Poskušajte biti **občutljivi na to, kako se ljudje počutijo**; če potrebujejo pomoč, jim jo ponudite, če potrebujejo prostor zase, jih pustite. Moramo zaupati, da bo Sveti Duh opravil svoje delo.
- Ne uporabljajte krščanskega žargona.

Iščite priložnosti za pomoč in služenje.

## VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE

- *Ali imam dva do tri dobre prijatelje?*
- *Kaj bomo naredili, da omogočimo prijateljstva v naši majhni skupini?*
- *Ali se spomnite časa, ko ste se znašli v neki skupini in so ljudje bodisi:*
  - a) *poskušali prehitro izgraditi prijateljstva in ste se počutili utesnjeno, zato ste hoteli zbežati?*
  - b) *nihče ni pristopil k vam in zdelo se vam je, da vas ljudje ne sprejemajo?*





*“... ampak imejte v ponižnosti  
drug drugega za boljšega od sebe.  
Naj nobeden ne gleda samo nase,  
temveč tudi na druge”  
(Filipljanom 2,3-4)*



## PREMAKNITE JIH VEN

Izzovite njihovo vero z večjo sliko.

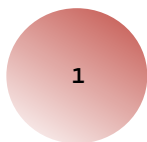
Ni nam namenjeno, da stagniramo; življenje se pomika z vrtoglavim tempom.

Od vrtca do srednje šole pridemo v malo več kot enem desetletju. Dokončamo študij in začnemo svojo kariero v manj kot polovico tega časa. In preden se zavemo, smo že deležni odplačevanja kredita, napredovanja v službi, popustov za upokojenca in vikend hiše z vrtom.

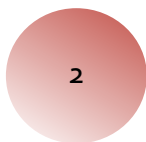
**Vaša čreda** ni nobena izjema. V naslednji desetih letih bo šla skozi različne stadije življenja. Selitev v študentski dom, izselitev od doma, vselitev s partnerjem in vselitev v svoj dom.

**Kmalu ne boste več voditelj njihove majhne skupine!**

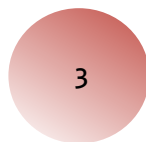
Ko se osredotočite na večjo zgodbo njihovega življenja, dojamete, da se to, kar se dogaja znotraj vašega kroga, meri s tem, kar se dogaja izven vaše majhne skupine. Neverjeten potencial vodenja majhne skupine je zmožnost, da jih ... **premaknete ven.**



Premaknite jih k nekemu drugemu.



Premaknite jih, da postanejo Cerkev.



Premaknite jih k temu, kar sledi.

Veliko se dogaja znotraj vašega kroga (majhne skupine). Vendar se veliko dogaja v življenju **vaše črede tudi izven vašega kroga:**

Imajo druge prijatelje.

Imajo druge dejavnosti.

In (sprijaznite se) imajo druge vzore oz. idole.

Kot smo že omenili, njihov **voditelj majhne skupine** ne boste za vedno. Seveda bo vaša skupina v nekem trenutku potrebovala drugega voditelja v svojem življenju, toda to še ni vse.

Resnica je, da vaša čreda tudi danes, ko ste še vedno njen voditelj, potrebuje pozitivne vplive drugih oseb v svojem življenju.

Pravzaprav veliko število strokovnjakov pravi, da če je otrok deležen več krščanskega vpliva, je bolj verjetno, da bo ta otrok ostal povezan s cerkvijo, ko konča šolanje.

Bistvo je, da se bodo člani vaše skupine povezovali z drugimi voditelji, ki jih bodo naučili nekaj o Bogu, jim pomagali odkriti nekaj o življenju in omogočili izkusiti nekaj pomembnega.

Imate edinstveno vlogo, da pomagate gojiti in vzpodbujati takšne odnose. Napotite jih torej k nekomu izven vašega kroga. Opravite svoj del, da spodbujate vpliv drugih odraslih ljudi v njihovem življenju.

Ne le, da bi svojo čredo morali napotiti k **nekomu** izven majhne skupine, svojo čredo bi morali usmeriti, da naredi **nekaj** izven majhne skupine.

Vaša **majhna skupina** je odlično mesto, kjer lahko izkusijo cerkev. Vsi člani skupine bodo imeli različne izkušnje iz preteklosti s cerkvijo in kot voditelj nočete, da bi kdorkoli zamudil to, kar ima Bog zanj.

## **Usmerite jih k temu, da postanejo cerkev**

Tu gre za povezovanje in soočanje vaše skupine **z večjo sliko** – vzpodbudite jih, ne le da prisostvujejo cerkvi, ampak da se vključujejo v misijo cerkve.

V tem smislu je cerkev več kot le zgradba ali lokacija. Cerkev raste, se spreminja, premika, je živ organizem in vaša čreda je lahko del tega.

Nikoli ne podcenjujte pomembnosti tega, da jim dovolite –

- biti odgovorni za nekaj v vaši majhni skupini.
- postati odgovorni za službo za Boga v cerkvi.
- osnovati prostor za humanitarno dejavnost ali center za pomoč drugim.
- pomagati z načrtovanjem ali organiziranjem bogoslužij.
- voditi njihovo lastno majhno skupino.
- razviti službo za Boga, ki je potrebna za cerkev ali družbo.

Možnosti so velike.

Vsi se želimo čutiti pomembne, še posebej mlajši ljudje. Ljudje hočejo dokazati, da so zmožni narediti več kot le biti obiskovalci.

**Mlada oseba se ne bo počutila pomembne, dokler ji ne zaupate neke pomembne naloge.**

## Zgodba

*V cerkvi so vsako leto pripravili duhovni oddih za študente. Voditelji majhnih skupin in člani skupin so spali doma, toda vsak dan zjutraj in zvečer so prihajali v cerkev na aktivnosti. Vsako soboto pa so imeli prost čas, ko je cerkev prispevala za vsakega študenta \$15, da so jih voditelji majhnih skupin lahko peljali bodisi na paintball, nakupovanje, bowling, ipd. z namenom, da skupaj preživijo čas in utrdijo svoje odnose.*

*Čeprav mislim, da je vrednost v tovrstnih stvareh, se je ena izmed voditeljic odločila, da izkoristijo ta čas (in denar) za nekaj, kar spreminja življenje. Namesto da bi posedali v kozmetičnih salonih ali kupovali nakit, je vzpostavila tradicijo, da so dekleta iz skupine šla pomagat kot prostovoljke; čistile so domove za brezdomce, pripravljale kosila in čistile parke v mestu. Ne le, da so dale skupaj vsaka svojih \$15 in to donirale v humanitarne namene, tudi same so pomagale služiti.*

*Ko je prišel čas za skupno večerjo v cerkvi, so prostovoljke prišle nazaj z umazanimi nohti, z listjem v laseh in preznojene. Toda veste kaj?*

## POČUTILE SO SE POMEMBNE

Vaša naloga kot voditelja majhne skupine je predstaviti ljudem ta občutek – vzpodbuditi jih, da gredo ven iz majhne skupine in se vključijo. To bo morda ena izmed najboljših strategij za osebno in skupno rast.

**Če člani vaše skupine niso cerkev, ko so z vami, ne bodo vedeli, kako biti del cerkve ko odidejo od vas.**

## **VPRAŠANJA ZA PREMIŠLJEVANJE**

- *Naštejte nekaj pomembnih vplivov, ki ste jih imeli vi v svojem življenju. Kdo drug ima potencial vplivati na življenje vaše črede?*
- *Na kakšnih področjih bi lahko vaša skupina služila v cerkvi ali družbi? Vzemite si nekaj časa, da razmislite o sposobnostih in veščinah vsake osebe v vaši majhni skupini in ko se naslednjič srečate, se pogovorite o tem.*
- *Usmerite jih **NAPREJ** od majhne skupine — Kaj je naslednja stopnja za vsakega posameznika v vaši čredi? Kako jim boste pomagali stopiti ta korak?*



*“Če pa komu od vas manjka modrosti,  
naj jo prosi od Boga, ki jo vsem rad daje  
in ne sramoti – in dana mu bo”  
(Jakob 1,5)*

10

## NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA

### 1. Kaj je namen majhnih skupin?

Naše majhne skupine so kraj, kjer se učimo biti Kristusova Cerkev, ko rastemo skozi izgrajevanje odnosov, prenos svetopisemskih resnic, skupno zabavanje in poveličevanje Kristusa.

### 2. Kako povabimo ljudi?

- Najpomembnejša stvar je imeti zdravo, rastočo skupino, kajti to je ljudem privlačno.
- Najboljši je osebni stik.
- Cerkevna obvestila.
- Družbeni mediji.
- Ustno sporočilo drugih znotraj vaše črede.
- Organiziranje posebnih zabav ali dogodkov za srečevanje drugih.

### 3. Kako pripravimo ljudi, da se odprejo?

Seveda želite, da so vsi vključeni, pri novih članih bo morda potreben čas. Ne silite ljudi. Povabite ljudi, da sodelujejo s pomočjo dobrega načrtovanja časa druženja, kjer izveste več o njih. Ustvarite varno okolje in zdravo skupinsko dinamiko v kontekstu skrbi in zaupnosti. To so bistvene stvari za vašo majhno skupino, prispevajo pa tudi k ustvarjanju okolja, kjer lahko ljudje svobodno prispevajo in se odprejo.

V času diskusije vsaka oseba dobi priložnost, da pove svoje mnenje. Predstavitev dobro zastavljenih vprašanj in vključenost v čas molitve prispeva k temu, da se ljudje odprejo.

Vzemite v obzir tudi *Oceno duhovnega zdravja* (glej Dodatek), ki vam bo dala več možnosti za pogovor in spoznavanje vsake osebe.



#### 4. Kako naredimo ljudi za učence?

To je zelo široko področje; pri učeništvu gre za vodenje ljudi k bližjemu odnosu s Kristusom, da postanejo njegovi sledilci.

- S svojim življenjem pokažite čredi, da ste sledilec Kristusa.
- To je življenje majhne skupine – delati učence; veliko stvari, zapisanih tukaj, vam bo pomagalo, toda najpomembnejše je, da imate radi svojo čredo in molite pogosto zanjo.
- Uporabite načelo "plaziti se, hoditi, teči", ko čredi razdeljujete naloge in izzive:  
Plaziti se – naloge, dane začetnikom.  
Hoditi – ko vaša čreda dojame osnove, ji dajte večje izzive.  
Teči – ko se člani dokažejo za zveste in predane, jih vzpodbudite in pošljite, da opravijo delo sami.

#### 5. Kako spodbudimo čredo, da evangelizira?

V pomoč vam je lahko akronim, ki ga je razvil Steve Gladen – spodbudite ljudi, da imajo (slovenski prevod SKRB) C.A.R.E. (Gladen, Steve. 2012. *Leading Groups with Purpose*, Loc. 1926).

**S** – skupne stvari; člani vaše majhne skupine bi morali vzpostaviti odnose z ljudmi na podlagi tega, kar jim je skupno.

**K** – krepite odnos s sprejemanjem ljudi takšnih, kakršni so; ne poskušajte jih spremeniti.

**R** – razkriti svojo plat zgodbe, zakaj verujete, da je Jezus Bog in mu zaupate s svojim življenjem.

**B** – biti v pričakovanju, da bo Bog opravil svoj del, ko ste v molitvi.

#### 6. Ali bi morali voditelji majhne skupine voditi prav vse?

Ne! Kot voditelj majhne skupine ste moderator, ki pripravlja okolje in kontekst, kjer ljudje prihajajo bližje

k Jezusu. Ko so ljudje **zvesti v malem**, jim zaupajte **večje odgovornosti**. Na ta način bo morda nekdo začel pomagati kot **pomočnik**, dokler ga ne vpeljete pri določenih vlogah v **vodenje** vaše majhne skupine. Ko se izkaže za **zvestega, predanega in sposobnega**, je lahko postavljen bodisi za voditelja svoje lastne skupine ali pa boste vi prevzeli vodenje druge skupine.

## 7. Kaj če oseba dominira pri pogovoru?

Ljudje, ki preveč govorijo, se le redko zavedajo tega. Tak posameznik ima komentar in mnenje o vsem. Če ne usmerjate pogovora, lahko to zmoti dobro izkušnjo majhne skupine.

- Izogibajte se očesnemu kontaktu s to osebo.
- Ko postavite vprašanje, ga usmerite določenemu posamezniku tako, da ga pokličete po imenu (tistega, ki je ponavadi tiho).
- V času diskusije zmotite osebo, ki preveč govori in recite: "Prisluhnimo sedaj Matjažu, Sanji ali Mateji!" Na ta način boste dali močan signal osebi, ki preveč govori.
- Če se problem nadaljuje, se z osebo pogovorite. Povejte ji, da cenite njo kot osebo in tudi njen prispevek v skupini, vendar jo prosite, da dovoli tudi drugim, da prispevajo na enak način.

## 8. Kaj pa premolk?

Premolk je včasih dober, kajti tihi trenutki dovoljujejo ljudem, da razmislijo; ustvari napetost, ki povzroči, da se ljudje osredotočijo na tematiko. Ne bojte se molka – dobri prijatelji uživajo v družbi eden drugega, tudi če nobeden ne govori. Dovolite trenutke premolka, ko postavite vprašanje, ki zahteva več preudarka za ljudi, da odgovorijo. Ne motite z besedami v teh kratkih premolkih. Predhodna priprava pomeni, da veste, v katero smer greste. Če ugotovite, da morate vskočiti z delnim odgovorom, da spodbudite nadaljnji pogovor, pa ta premolk zmotite ali se domislite drugačnega vprašanja.

## 9. Kaj storiti z ljudmi, ki zamujajo?

Še huje kot to, da ljudje zamudijo je, da ob prihodu zmotijo vse ostale.

- Če se je zgodilo prvič, to zanemarite in verjemite, da ima oseba dober razlog za zamudo.
- Če se zgodi drugič ali večkrat, lahko celotno skupino ob koncu srečanja obzirno opomnite, da morajo prihajati pravočasno: "Ostali se potrudijo in pridejo pravočasno, in to pomaga, da lahko pričnemo srečanje skupaj. Prosim vas, potrudite se, da pridete pravočasno."
- Če pa opazite vzorec nenehnega zamujanja, se morate uvesti z osebo. Vprašajte, ali ji ustreza čas pričetka majhne skupine? Vprašajte, ali ji kaj preprečuje, da pride pravočasno na majhno skupino? Ali lahko kot voditelj majhne skupine nekako pomagate, da se srečanje prične ob dogovorjeni uri? Spomnite osebo, da je zamujanje motnja za vse ostale v majhni skupini in v Sloveniji je zamujanje pogostokrat videno kot nespoštljivo, če ni dobrega opravičila zanj.

## 10. Kako velika skupina je prevelika in kako majhna skupina je premajhna?

Idealna velikost majhne skupine je od štiri do deset ljudi. Ta velikost omogoča skupinsko diskusijo, kjer lahko vsaka oseba prispeva. Če je skupina večja, se nekateri izgubijo in nimate dovolj časa za vsako osebo. Če pa je manj kot štiri oseb, bodo pri diskusiji vprašanja vedno usmerjena k istim ljudem. Ideja je, da se razvijajo odnosi in se ljudje učijo eden od drugega. Če imate premalo članov skupine, povabite nove ljudi, če pa je skupina prevelika, se pogovorite z vodstvom cerkve glede osnovanja nove skupine.

## 11. Kaj storiti, ko pride le ena oseba?

Če je to oseba istega spola, nadaljujte s srečanjem, vendar bolj v kontekstu pogovora s prijateljem, kajti v tem času se lahko odvije zelo dragocen čas služenja, ko Bog delu-

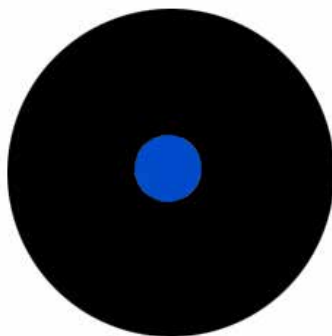
je. Če je oseba nasprotnega spola (čeprav bi to bilo zelo redko, glede na to, kako so skupine organizirane), bi se morali dogovoriti, da kontaktirate ostale člane skupine in zagotovite, da pridejo na naslednje srečanje. Pomembno je nadaljevati s srečanjem majhne skupine, tudi če je manj ljudi kot ponavadi, kajti to izgradi zaupanje in verodostojnost. Vaši člani skupine želijo vedeti, da ste kot voditelj predani skupini, tudi če sami ne morejo vedno priti. To jim sporoča, da so vam pomembni.

## 12. Kaj storiti, če se pojavi obrekovanje?

Obrekovanje je govorjenje govoric o osebnih zadevah drugih ljudi. To je najstarejše sredstvo očrnitve in uničenja bratov in sestra. Obrekovanje ne pomeni vedno govoriti slabe stvari, toda v odsotnosti tretje osebe to ne sme biti krščanski način pogovarjanja. Če pride do tega, nežno recite: *"Mislim, da o tem ne bi smeli govoriti," "hej, ljudje, (ta član) ni med nami", "ali se lahko pogovarjamo o čem drugem?"* Če se obrekovanje ponavlja kot vzorec, bo to uničilo vašo skupino, zato se morate soočiti s tem takoj, ko se pojavi.

## 13. Katere knjige bi mi pomagale pri nadaljnjem preučevanju te teme?

Glej Bibliografijo.



*“Zato te opominjam, da znova razplameniš Božji milostni dar,  
ki je v tebi po polaganju mojih rok”  
(2 Timotej 1,6).*

*“Ker je torej Bog tako usmiljen, vas rotim, bratje:  
darujte svoja telesa v živo, sveto in Bogu všečno žrtev;  
to je vaše smiselno bogoslužje”  
(Rimljanom 12,1)*



## DODATEK 1

## Ocena duhovnega zdravja

## Ocena slavljenja

Slavljenje: Načrtovan si bil za Božje veselje	To me ne opisuje		To me delno opisuje		To me nasplošno opisuje
Način, kako živim življenje, kaže, da je Bog moja prioriteta.	1	2	3	4	5
Odvisen sem od Boga v vsakem vidiku življenja.	1	2	3	4	5
Ničesar ni v mojem življenju, česar ne bi podvrgel Bogu.	1	2	3	4	5
Redno premišlujem o Božji besedi in vabim Boga v vsak- danje aktivnosti.	1	2	3	4	5
Imam globoko željo preživljati čas v Božji prisotnosti.	1	2	3	4	5
Ko sem z ljudmi, sem enaka oseba, kot ko sem sam.	1	2	3	4	5
Imam preplavlja- joč občutek Božje vsemogočnosti tudi takrat, ko ne čutim njegove prisotnosti.	1	2	3	4	5
<b>Slavljenje skupaj:</b>					

Ocena druženja

Druženje: Ustvarjen si bil za Božjo družino	To me ne opisuje		To me delno opisuje		To me nasplošno opisuje
Ponavadi sem odprt in iskren glede tega, kdo sem.	1	2	3	4	5
Ponavadi izkoristim čas in vire, da skrbim za potrebe drugih.	1	2	3	4	5
Imam globoko in pomenljivo povezavo z drugimi v cerkvi.	1	2	3	4	5
Zlahka sprejemem nasvet, spodbudo in popravek od drugih.	1	2	3	4	5
Redno se srečujem s skupino kristjanov, da se družimo in smo odgovorni eden drugemu.	1	2	3	4	5
Ničesar v mojih odnosih ni, kar bi bilo trenutno nerešeno.	1	2	3	4	5
Nič mi ni v napoto, ko se pogovarjam ali delujem z drugimi, kar ne bi bil priprav- ljen deliti z njimi.	1	2	3	4	5
<b>Druženje skupaj:</b>					

Ocena učenštva

Učeništvo: Ustvarjen si bil, da bi bil kakor Kristus.	To me ne opisuje		To me delno opisuje		To me nasplošno opisuje
Hitro priznam, če pri mojem značaju nekaj ni podobno Kristusu.	1	2	3	4	5
Ocena tega, kako upravljam s financa- mi kaže, da mislim bolj na Boga in druge, kot nase.	1	2	3	4	5
Dovoljujem, da Božja beseda usmerja moje misli in spreminja moja dejanja.	1	2	3	4	5
Zmožen sem slaviti Boga v težkih časih in jih vidim kot priložnost za rast.	1	2	3	4	5
Ugotavljam, da sprejemam boljše odločitve o tem, kaj je prav, ko sem skušan k slabemu.	1	2	3	4	5
Ugotovil sem, da je molitev spremenila način, kako vidim in se pogovarjam s svetom.	1	2	3	4	5
Vztrajen sem pri razvijanju navad, ki mi pomagajo usklajevati življenje z Jezusom.	1	2	3	4	5
<b>Učeništvo skupaj:</b>					



## Ocena službe za Boga

Služba za Boga: Oblikovan si bil za služenje Bogu.	To me ne opisuje		To me delno opisuje		To me nasplošno opisuje
Redno uporabljam svoj čas za služenje Bogu.	1	2	3	4	5
Trenutno služim Bogu z darovi in željami, ki mi jih je dal.	1	2	3	4	5
Redno ocenjujem svoje življenje, kako lahko imam večji učinek za Božje kraljestvo.	1	2	3	4	5
Pogosto razmišljam o načinih, kako upo- rabiti od Boga dane darove in sposobno- sti, da bi bil všečen Bogu.	1	2	3	4	5
Rad poskrbim za potrebe drugih, ne da bi pričakoval kaj v zameno.	1	2	3	4	5
Moji bližnji bi rekli, da moje življenje odseva bolj dajanje kot prejemanje.	1	2	3	4	5
Svoje boleče izkušnje vidim kot priložnost za služenje drugim.	1	2	3	4	5
<b>Služba za Boga skupaj:</b>					

## Ocena evangelizacije

Evangelizacija: Ustvarjen si bil za misijo.	To me ne opisuje		To me delno opisuje		To me nasplošno opisuje	
Čutim osebno odgovornost, da podelim vero s tis- timi, ki ne poznajo Jezusa.	1	2	3	4	5	
Iščem priložnosti, da navežem odnos s tistimi, ki ne poznajo Jezusa.	1	2	3	4	5	
Redno molim za tiste, ki ne poznajo Jezusa.	1	2	3	4	5	
Siguren sem v spodobnost podeliti svojo vero.	1	2	3	4	5	
Moje srce je polno gorečnosti za oznanjevanje vesele novice evangelija s tistimi, ki je še niso slišali.	1	2	3	4	5	
Ugotavljam, da se tema o mojem odnosu z Jezusom pogosto pojavi pri pogovoru s tistimi, ki ga ne poznajo.	1	2	3	4	5	
Odprt sem, da grem kamorkoli me Bog pokliče, da širim vero vanj.	1	2	3	4	5	
<b>Evangelizacija skupaj:</b>						

## Seštevek

Namen	Praksa	Partnerstvo	Napredek
Katere stvari so neuravnotežene?	<i>Kaj moram narediti in kdaj bom to naredil?</i>	<i>Kdo mi bo pomagal pri tem namenu?</i>	<i>Kakšen napredek sem dosegel?</i>
Kakšen je moj rezultat pri slavljenju _____			
Kakšen je moj rezultat pri druženju _____			
Kakšen je moj rezultat pri učenju _____			
Kakšen je moj rezultat pri službi za Boga _____			
Kakšen je moj rezultat pri evangelizaciji _____			

(Steve Gladen, 2012, *Leading Small Groups with Purpose, Everything You Need to Lead a Healthy Group*, Baker Books, Kindle, Loc. 661).



b) Govorjenje – da drugi razumejo

---

---

c) Neverbalno komuniciranje – telesna govorica mora podpreti verbalno komunikacijo

---

---

• SPOSOBNOST DELA V SKUPINI oz. TIMU

a) Voljno sledi in pomaga drugim v okviru sposobnosti in informacij

---

---

b) Dela v skupini oz. timu brez konfliktov

---

---

c) Nima težav, če so drugi uspešnejši

---

---

d) Kako bi označili osebni odnos te osebe s sodelavci?

---

---

• SPOSOBNOST VODENJA IN ORGANIZIRANJA

a) Drugi si želijo pomoč te osebe

---

---

b) Oseba je zmožna sprejemati jasne odločitve

---

---

c) Oseba je zmožna dajati jasne napotke

---

---

d) Oseba je sposobna razrešiti probleme in prinesiti rešitve

---

---

• SPOSOBNOST STVARI DEJANSKO OPRAVITI, BITI UČINKOVIT IN PREVZETI POBUDO

a) Iniciativa in kreativnost – ideje in načrti – sanje in vizija

---

---

b) Sposobnost organizirati skupino, da doseže svoj cilj

---

---

## • KRŠČANSKI RAZVOJ

»Rastite pa v milosti in spoznanju našega Gospoda in Odrešenika Jezusa Kristusa« (2 Peter 3,18).

a) Pobožno življenje (practiciranje duhovnih disciplin: branje Božje besede, služenje, dajanje, post, preprostost, skupnost z drugimi kristjani, slavljenje, samotnost, podrejanje, priznavanje, vodstvo po Svetem Duhu, veseliti se, razmišljanje o Božji besedi, molitev)

---

---

b) Načrt učenja v prihodnosti

---

---

c) Uporaba in razvoj duhovnih darov

---

---

## • STALIŠČE / DRŽA

Nepotrpežljivost, vljudnost, grobost, odrezavost, nesramnost, lenobnost, navdušenost, pripravljenost pomagati, površnost, želja po več nalogah, razburjenost, potrtnost, z dolgočasnost, nemarnost, nepremišljenost –

a) do nadzornikov

---

---

b) do teh, katere ta oseba sama nadzoruje

---

---

c) do teh, ki bi jim oseba naj služila

---

---

• NAČRT UČENJA ZA NASLEDNJI MESEC

a) Seminarji, konference

---

b) Študijski program

---

c) Knjige

---

d) Lotevanje novih in izzivalnih nalog

---

e) Srečevanje in učenje od drugih

---

Ključna področja usmerjenosti prejšnji mesec in napredek

---

---



## Ključna področja usmerjenosti naslednji mesec

---

---

### Namigi:

- Ko imate dogovor med mentorjem in učencem, da sodelujeta.
- Dogovorite se glede srečanj, minimalno 1 uro na mesec.
- Obrazec zgoraj vam bo dal idejo, kaj se pogovarjati in na čem delati.

## DODATEK 3

### Obrazec za trening

# Obrazec za trening

Ključni cilji

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

#### Prednosti doseganja ciljev

Zame		Za organizacijo	
Ovire pri uresničitvi načrta		Rešitve za ovire	
Naslednji koraki	Napredek	Prispevek organiz.	Ciljni datum
1.			
2.			
3.			
4.			

Današnji datum

\_\_/\_\_/\_\_

Datum zaključka

\_\_/\_\_/\_\_

### Namigi:

Trening je za določen čas, da doseže določene cilje.

### Koraki k treningu:

- **Povezovanje** – trener se povezuje s posameznikom in vzpostavi kontekst.
- **Razsvetljevanje** – trener pomaga posamezniku odkriti ključne stvari, ki so potrebne za dosego cilja.
- **Usmeritev** – trener pomaga posamezniku usmeriti se na to, kar je pomembno in določiti prioritete.
- **Viri** – trener ima večje število izkušenj, sredstev in dostop do virov, da podpre in spodbudi posameznika.
- **Ocenjevanje** – trener oceni pretekla dejanja, pohvali dosežke in ponovno pregleda načrte.

## O avtorjih

Reggie Joiner je ustanovitelj organizacije *Orange*, ekipe inovativnih piscev, ustvarjalcev in uresničevalcev, ki so predani temu, da vplivajo na naslednjo generacijo. Je eden izmed snovalcev cerkve *North Point Community Church* v Alpharetti, ZDA. V 11 letih kot izvršni direktor *Family Ministry*, je Reggie pomagal razviti osebe, ki zna ustvariti relevantno okolje in vire za predšolce, otroke, dijake, študente in zakonske pare. Njegove druge knjige so *Seven Practices of Effective Ministries*, *Think Orange*, *Parenting Beyond Your Capacity*, *The Orange Leader Handbook* in *Lead Small*. Reggie ima s svojo ženo Debbie štiri otroke.

Tom Shefchunas je ravnatelj srednje šole *North Point Ministries Multi-Campus Transit*. Njegova strast je delo z ravnatelji in njihovimi ekipami, kot tudi rekrutiranje in razvijanje stotine prostovoljcev, ki so voditelji majhnih skupin na petih krščanskih šolah. Je tudi soustanovitelj [www.UthMin.net](http://www.UthMin.net), spletne skupnosti strateških voditeljev študentov. Tom s svojo ženo Julie živi v Cummingu, v ZDA in imata tri otroke Mac, Joey in Cooper.

Chris Scobie ima leta bančnih izkušenj v menedžmentu tako na področju korporativnega kot tudi agrikulturnega poslovanja. Trenutno je del vodstvenega tima Binkoštna cerkva Center Ljubljana. Chris je soustanovitelj krščanskega društva Horeb, ki se ukvarja z založniško, prodajno, izobraževalno in humanitarno dejavnostjo. Pri Horebu so predani rabi virov, literature, izobraževanja in misije za izgrajevanje Božjega kraljestva v Sloveniji ([www.horeb.si](http://www.horeb.si)). Chris ima magisterij iz poslovnega menedžmenta, pastoralnega vodenja in teologije. Njegova knjiga *Dolgoročno vodenje* je na voljo v slovenskem jeziku. Chris s svojo ženo Sabino trenutno živi v prestolnici Slovenije, v Ljubljani.

## Bibliografija

Donahue, Bill in Russ Robinson. 2003. *Walking The Small Group Tightrope, Meeting the Challenges Every Group Faces*. Grand Rapids, MI: Zondervan.

Gladden, Steve. 2012. *Leading Small Groups with Purpose, Everything You Need to Lead a Healthy Group*. Grand Rapids, MI: Baker Books.

Joiner, Reggie and Tom Shefchunas, 2012. *Lead Small, Five Big Ideas Every Small Group Leader Needs to Know*. Cumming, GA: Orange.

Lencioni, Patrick. 2012. *The Advantage, Why organizational Health Trumps Everything Else in Business*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Logan, Robert E. and Sherilyn Carlton. 2003. *Coaching 101, Discover the Power of Coaching*. Saint Charles, IL: ChurchSmart Resources.

Scobie, Chris J. 2008. *Dolgoročno vodenje*. Ljubljana, Slovenija: Horeb.

